

A large red speech bubble graphic with a white outline, pointing downwards. The text "Reforma laboral" is centered inside the bubble in white. The background features faint, overlapping concentric circles and dashed lines in light gray.

**Reforma laboral**

# Temas

## Modificaciones en cuanto a:

- ❖ Nueva redacción
- ❖ Reducción en la aplicabilidad
- ❖ Eliminación de párrafos
- ❖ Progresividad

- Asociación sindical = 12
- Contratos = 11
- Política pública = 10
- Jornada/Salarios = 8
- Huelga = 8
- Estabilidad de empleo = 7
- Empleo = 7
- Licencias = 6
- Judicial y arbitramento = 5
- Tercerización = 3
- Seguridad social = 3
- Negociación colectiva = 3

# Artículos

- 25 nuevos
- 34 modificados
- 33 redacción similar o igual

# Debido proceso disciplinario

- Acompañamiento de abogado en procesos disciplinarios
- Entre 5 a 30 días hábiles para proceso disciplinario
- Modificaciones en el RIT en los 6 meses siguientes a la promulgación
- Limitaciones a la capacidad de decisión del empleador

# Contratos

- Contrato a término indefinido como regla general
- Contrato a término fijo máximo a 3 años. Excepción
- Contrato por obra o labor – por escrito como elemento esencial
- Justificación necesidad temporal
- Presunción de contrato indefinido
- Contrato de aprendizaje = contrato laboral

# Estabilidad laboral

- Nuevas reglas de pre-pensión
- Nuevas cargas probatorias empleador
- Eliminación del fuero circunstancial
- Prohibición de despedir a trabajadoras víctimas de violencia de género
- Autorización del MT solo cuando exista incompatibilidad en el empleo =salud
- Despidos discriminatorios a falta de prueba, reintegro o indemnización.

# Trabajo a distancia

- Inclusión de concepto teletrabajo transnacional – auxilio de conectividad y compensatorio.
- Obligación de porcentaje de trabajo a distancia
  - 20 a 50 trabajadores: 5%
  - 51 a 200 trabajadores: 10%
  - 201 en adelante: 15%

Transición de obligatoriedad. Primer semestre gradual – al año obligatorio cumplimiento.

# Licencias o permisos

- Aumento licencia de paternidad hasta llegar a 12 semanas
- Jornada flexible para personas cuidadoras
- Permisos: citas médicas o urgencias
- Obligaciones escolares o miembros de núcleo familiar
- Permisos para acceder a situaciones judiciales, administrativas, atención a casos de violencia de genero –se deberá adoptar mecanismos de control

**EST**

- **Limite comercial para celebración de contratos**
- **Ineficacia en la terminación del contrato si se supera el año de servicio en misión.**