

A large red speech bubble graphic with a white outline, pointing downwards. The text "Reforma laboral" is centered inside the bubble in white. The background features faint, overlapping concentric circles and dashed lines in light gray.

Reforma laboral

Temas

Modificaciones en cuanto a:

- ❖ Nueva redacción
- ❖ Reducción en la aplicabilidad
- ❖ Eliminación de párrafos
- ❖ Progresividad

- Asociación sindical = 12
- Contratos = 11
- Política pública = 10
- Jornada/Salarios = 8
- Huelga = 8
- Estabilidad de empleo = 7
- Empleo = 7
- Licencias = 6
- Judicial y arbitramento = 5
- Tercerización = 3
- Seguridad social = 3
- Negociación colectiva = 3

Artículos

- 25 nuevos
- 34 modificados
- 33 redacción similar o igual

Debido proceso disciplinario

- Acompañamiento de abogado en procesos disciplinarios
- Entre 5 a 30 días hábiles para proceso disciplinario
- Modificaciones en el RIT en los 6 meses siguientes a la promulgación
- Limitaciones a la capacidad de decisión del empleador

Contratos

- Contrato a término indefinido como regla general
- Contrato a término fijo máximo a 3 años. Excepción
- Contrato por obra o labor – por escrito como elemento esencial
- Justificación necesidad temporal
- Presunción de contrato indefinido
- Contrato de aprendizaje = contrato laboral

Estabilidad laboral

- Nuevas reglas de pre-pensión
- Nuevas cargas probatorias empleador
- Eliminación del fuero circunstancial
- Prohibición de despedir a trabajadoras víctimas de violencia de género
- Autorización del MT solo cuando exista incompatibilidad en el empleo =salud
- Despidos discriminatorios a falta de prueba, reintegro o indemnización.

Trabajo a distancia

- Inclusión de concepto teletrabajo transnacional – auxilio de conectividad y compensatorio.
- Obligación de porcentaje de trabajo a distancia
 - 20 a 50 trabajadores: 5%
 - 51 a 200 trabajadores: 10%
 - 201 en adelante: 15%

Transición de obligatoriedad. Primer semestre gradual – al año obligatorio cumplimiento.

Licencias o permisos

- Aumento licencia de paternidad hasta llegar a 12 semanas
- Jornada flexible para personas cuidadoras
- Permisos: citas médicas o urgencias
- Obligaciones escolares o miembros de núcleo familiar
- Permisos para acceder a situaciones judiciales, administrativas, atención a casos de violencia de genero –se deberá adoptar mecanismos de control

EST

- **Limite comercial para celebración de contratos**
- **Ineficacia en la terminación del contrato si se supera el año de servicio en misión.**